

חוזר עדכונים לסוף אוגוסט תחילת ספטמבר 2026

5/10 Hashikma St., Kiryat Ono 5545805 קרית אוננו
Tel: 03-5351717 פקס: 03-5344061
Email: david@dbi-cpa.co.il Website: www.dbi-cpa.co.il

דוד בן יעקב, רואה חשבון
David Ben Yaakov, C.P.A. (Isr.)



Audit ■ Tax ■ Accounting ■ Consulting

ביקורת ■ מיסוי ■ חשבונאות ■ יעוץ



תוכן עניינים

דגשים

- [אזהרת פישיון: הודעות מתחזות לרשות המסים](#)

העסקת עובדים

- [עדכון חשוב: עליית תעריף דמי הבראה במגזר הפרטי](#)
- [חגי תשרי](#)

הוצאות מוכרות

- [הוצאות כיבוד קל במקום העסק](#)

תביעות לפיצויים עקב מלחמת חרבות ברזל

- [המועדים האחרונים להגשת תביעות לקרן הפיצויים בגין נזק עקיף בעקבות מלחמת חרבות ברזל](#)

תיקוני חקיקה נוספים

- [נוהל גילוי מרצון: עד ה-31.08.2026](#)

דו"ח שנתי

- [רשימת המסמכים הנדרשת לדו"ח השנתי 2025](#)

אזהרת פשינג: הודעות מתחזות לרשות המסים

בימים האחרונים התקבלו דיווחים על הודעות מזויפות שנשלחות בשם רשות המסים. בהודעות אלו נטען כי ממתין לך מכתב או עדכון חדש באזור האישי, והן כוללות קישורים חשודים שמטרתם לדלות מידע רגיש – כגון סיסמאות, פרטי זיהוי ופרטי גישה למערכות ולתיקים שלך.



מה עושים אם קיבלת הודעה כזו?

- **לא לוחצים** על קישורים או קבצים מצורפים בהודעה.
- **לא מוסרים** פרטי התחברות, סיסמאות או מידע אישי.
- **בודקים בבטחה:** בכל מקרה של ספק, נכנסים לאזור האישי באתר הרשמי של רשות המסים באופן עצמאי דרך הדפדפן (ולא דרך הקישור במייל) ובודקים אם קיימת הודעה שממתינה לך.

עדכון חשוב: עליית תעריף דמי הבראה במגזר הפרטי

בתאריך ה-18.08.2026 נחתם על ידי שר העבודה צו ההרחבה המעלה את תעריף יום הבראה במגזר הפרטי מ-418 ש"ל ל-451.5 ש"ל.



- **רקע וחתימה:** הצו מבוסס על הסכם קיבוצי שנחתם ב-22.06.2026 בין ההסתדרות הכללית לבין נשיאות המגזר העסקי.
- **תחולה רטרואקטיבית:** הצו חל רטרואקטיבית מיום חתימת ההסכם הקיבוצי (22.06.2026).
- **דגש למעסיקים:** אם שילמת דמי הבראה לשנת 2026 לפי התעריף הישן, יש לבצע השלמת הפרשים בהתאם לתעריף החדש.

חגי תשרי

עובדים חודשיים



עובדים המקבלים משכורת חודשית קבועה אינם זכאים לדמי חגים, אלא למשכורת חודשית רגילה – גם בחודש הכולל ימי חג שבהם לא עבדו.

עובדים שעתיים או יומיים

עובדים לפי שעה או לפי יום (יהודים, או עובדים שאינם יהודים שבחרו לחגוג את חגי ישראל) זכאים לתשלום עבור ימי חג שבהם נעדרו מהעבודה, **בתנאי שהם עומדים בשלושת הקריטריונים הבאים:**

1. **ותק במקום העבודה:** העובד השלים 3 חודשי עבודה בעסק.
2. **שיבוץ בשגרת העבודה:** העובד היה אמור לעבוד ביום שבו חל החג, אך נעדר ממנו בשל החג.
3. **נוכחות צמודה לחג:** העובד עבד ביום שלפני החג וביום שאחריו – אלא אם כן ההיעדרות בימים אלו הייתה בהסכמת המעסיק או מכוח הדין (כגון: יום מנוחה שבועי, יום חופשה שאושר, אי-שיבוץ על ידי המעסיק או יום "גשר").

ימי חופשה לבחירה בחגי תשרי

ערב ראש השנה, ערב יום כיפור, ערב סוכות, צום גדליה והושענא רבה מוגדרים בחוק כ"ימי חופשה לבחירה". במועדים אלו זכאי העובד לצאת לחופשה על חשבון מכסת החופשה השנתית שלו בהודעה של 30 יום מראש, והמעסיק אינו רשאי לסרב.

עבודה בחול המועד

לפי החוק, ימי חול המועד נחשבים ימי עבודה רגילים לכל דבר, ואין בחוק התייחסות לשעות עבודה מקוצרות בימים אלו. עם זאת, במקומות עבודה רבים מקובל מקצר את יום העבודה בחול המועד, בהתאם לנוהג המקומי או להסכמים קיבוציים.

ימי החג

12.09.2026	ש'	ראש השנה
13.09.2026	א'	ראש השנה ב'
21.09.2026	ב'	יום כיפור
26.09.2026	ש'	חג סוכות
27.09.2026	א'	חזה"מ סוכות
28.09.2026	ב'	חזה"מ סוכות
29.09.2026	ג'	חזה"מ סוכות
30.09.2026	ד'	חזה"מ סוכות
01.10.2026	ה'	חזה"מ סוכות
02.10.2026	ו'	שמחת תורה

הוצאות כיבוד קל במקום העסק

הוצאות עבור כיבוד קל שהוגש במקום העסק מוכרות לצורכי מס בשיעור של 80%, בהתקיים התנאים הבאים:



- **מיקום האירוח:** הכיבוד הוגש בתחום העסק בלבד.
- **זיקה עסקית:** האירוח נעשה לצורך קידום הפעילות העסקית וייצור הכנסה.

הגדרת כיבוד קל לפי תקנות מס הכנסה: שתייה חמה וקרה, עוגות, עוגיות, פירות וירקות העונה.

המועדים האחרונים להגשת תביעות לקרן הפיצויים בגין נזק עקיף בעקבות מלחמת חרבות ברזל

מצ"ב המועדים האחרונים להגשת תביעת לקרן הפיצויים בגין נזק עקיף בעקבות מלחמת חרבות ברזל.



מועד אחרון להגשת תביעה לפיצויים	עבור התקופה	מסלול
15.10.2026	03-04/2026	הוצאות מזכות
31.12.2026	03-04/2026	שכר
15.10.2026	03-04/2026	מחזורים, חקלאות
17.11.2026	05-06/2026	הוצאות מזכות
31.12.2026	05-06/2026	מחזורים, שכר, חקלאות

[להגשת תביעה לפיצויים יש להיכנס לאזור האישי באתר רשות המסים](#)

נוהל גילוי מרצון: עד ה-31.08.2026

כידוע, הסדרת חובות מס ביוזמת הנישום יכולה להקנות חסינות מנקיטת הליכים פליליים, בכפוף לעמידה בתנאי נוהל "גילוי מרצון" ופנייה בתום לב.



- הגשת הבקשה מתבצעת באחד משני מסלולים, בהתאם להיקף ההכנסות המדווחות:
- **המסלול הירוק:** מיועד להיקפים נמוכים. ההסדרה מבוצעת באמצעות הגשת דוחות תקופתיים או דוחות מתקנים (לבעלי תיק פעיל ברשות המסים).
- **המסלול הרגיל:** מיועד להיקפים נרחבים. ההליך כולל בחינה והסדרה פרטנית מול פקיד השומה.

הגנה משפטית ולוחות זמנים

חיסיון המידע: במידה והבקשה אינה מאושרת, המידע שנמסר במסגרתה מוגן ולא ישמש כראיה נגד הפונה – ובלבד שהפנייה נעשתה בכנות ובתום לב.

המועד אחרון להגשה: 31.08.2026.

רשימת המסמכים הנדרשת לדו"ח השנתי 2025

במהלך שנת המס 2025, נדרשנו לשלם מקדמות מס הכנסה באמצעות פנקס המקדמות שנשלח אלינו. בסיום שנת המס 2025, נדרש להגיש דו"ח שנתי למס הכנסה על מנת לחשב את גובה המס השנתי שעלינו לשלם עבור שנת מס זו.



דו"ח השנתי למס הכנסה נדווח על הרווח שהתקבל מכל מקורות ההכנסה שלנו בשנת מס זו, תוך כדי חישוב הטבות המס, ניכויים וזיכויים להם אנו זכאים על פי חוק. לאחר חישוב המס השנתי, יופחתו סך המקדמות ששילמנו מגובה המס השנתי שעלינו לשלם.

מצ"ב רשימת המסמכים הנדרשת עבור הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2025:

- טפסי 106 שלכם ושל בן/בת הזוג.
- אישורים על הפקדות לקרן פנסיה/קופת גמל.
- אישורים על הפקדות לקרן השתלמות.
- אישור על תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה.
- אישור על תשלום לביטוח חיים.
- אישורים על הפקדות לקרן גמל לילדים.
- קבלות על תרומות.
- אישורים מהבנקים על רווחים או הפסדים בשוק ההון בארץ ובחו"ל – טופס 867.
- אישורים על הכנסות מפנסיה/קצבה.
- חוזי שכירות - עבור הכנסות משכר דירה למגורים.
- אישורים על תשלומים שהתקבלו מהביטוח הלאומי (דמי לידה, דמי מילואים, דמי אבטלה או כל תשלום אחר מביטוח לאומי).
- אישורים על משיכת כספי פיצויים/קרן השתלמות/קרן גמל.
- מידע בדבר מכירות מטבעות קריפטוגרפים, במידה ובוצעו בשנת 2025 לרבות מידע על עלויות ומועדים של רכישת המטבעות.
- אישורים נדרשים עבור זכאות לנקודות זיכוי במס הכנסה (אישורי תושב - במידה ואתם תושבים של ישוב שנכלל ברשימת היישובים הזכאים לזיכוי במס).
- אישורים על הכנסות או כספים שהתקבלו במהלך שנת 2025 ולא צוינו.

המידע המובא בחוברת זו הינו לידיעה בלבד ואינו מחליף יעוץ אישי

ונכון לתאריך ה-26.08.2026

@כל הזכויות שמורות.

אין להעתיק/לצלם/להפיץ חוזר זה ללא הסכמה בכתב מכותב התוכן