



לקוחות יקרים,

מצ"ב עדכונים אחרונים בעקבות הסגר.

חג סוכות שמח,

בברכה,

דוד בן יעקב – רואה חשבון

נפתחה האפשרות להגשת בקשה לקבלת מקדמה למענק הוצאות קבועות עבור חודשים ספטמבר-אוקטובר 2020

עקב הסגר, נפתחה האפשרות להגשת בקשה לקבלת מקדמה למענק הוצאות קבועות (גם עבור עסקים קטנים) עבור חודשים ספטמבר-אוקטובר 2020.

בנוסף, גם עסקים בעלי ירידה של 25% בפעילות העסקית בחודשים ספטמבר-אוקטובר 2020 בהשוואה לחודשים המקבילים בשנת 2019 יהיו זכאים להגיש בקשה למענק הוצאות קבועות.

הקריטריונים לקבלת המקדמה:

1. עסקים אשר עומדים בתנאי הזכאות למענק הוצאות קבועות.
2. עסקים שקיבלו מענק הוצאות קבועות לחודשים מרץ-אפריל ו/או מאי-יוני.
3. עסקים שצופים ירידה של 25% בפעילות העסקית בחודשים ספטמבר-אוקטובר 2020 בהשוואה לחודשים המקבילים בשנת 2019 עקב הסגר.
4. תצהיר על צפי ירידה בפעילות העסקית.

גובה המקדמה:

50% ממענק הוצאות הקבועות שהתקבל במרץ אפריל או מאי-יוני לפי בחירת מגיש הבקשה.

- ✓ לעסקים בעלי מחזור שנתי עד 100 אלף ₪ – מקדמה בסך 1,500 ₪.
- ✓ לעסקים בעלי מחזור שנתי 100 – 200 אלף ₪ - מקדמה בסך 2,000 ₪.
- ✓ לעסקים בעלי מחזור שנתי 200 – 300 אלף ₪ - מקדמה בסך 3,000 ₪.
- ✓ לעסקים בעלי מחזור שנתי של מעל 300 אלף ש"ח - מקדמה בסך 50% ממענק מרץ אפריל או מאי-יוני לפי בחירת מגיש הבקשה.

במידה ולא תהיה זכאות למענק, יושב המענק לרשות המסים.

עד מתי ניתן יהיה להגיש את הבקשה למקדמה?

עד ליום ה-31 באוקטובר 2020.

[להגשת בקשה למקדמה](#)

הנחות בארנונה לעסקים עקב המשבר

אילו עסקים זכאים להנחה בארנונה?

1. עסקים שזכאים ל"מענק הוצאות קבועות" מרשות המסים.
2. עסקים שהכנסותיהם נפגעו עקב משבר הקורונה:
 - ✓ עסקים שמחזורם עד 200 מיליון ש"ח והוכיחו פגיעה של 60% בהכנסות, לעומת התקופה המקבילה בשנת 2019.
 - ✓ עסקים שמחזורם 200 מיליון ₪ עד 400 מיליון ש"ח והוכיחו פגיעה של 80% בהכנסות, לעומת התקופה המקבילה בשנת 2019.
3. ההנחה בארנונה תינתן עבור נכסים המוחזקים על ידי העסק ומשולמת עליהם ארנונה שלא למגורים.

עוסקים שמחזור ההכנסות ב 2019 שלהם מעל 300 אש"ח או תאגידיים (ללא קשר למחזור ההכנסות), נדרשים לצרף מסמך "הודעה בדבר תשלום מענק בעד השתתפות בהוצאות קבועות" מרשות המסים.

כיצד תינתן ההנחה?

לאחר מילוי הבקשה, במידה והעסק עומד בתנאי הזכאות, הבקשה תועבר לרשות המקומית אשר תזכה את העסק בפועל.

מענק עידוד תעסוקה

עקב הסגר, הכנסת אישרה גמישות בתנאי הזכאות של מענק עידוד תעסוקה לחודש ספטמבר, כך שלמניין מצבת כוח האדם הקובעת, יכללו גם עובדים שפוטרו או הוצאו לחל"ת בחודש זה, בלבד שעבדו בחודש זה 15 ימים לפחות.

הקלה במענק סיוע עבור הוצאות קבועות לעסקים בעלי מחזור שנתי של עד 300,000 ש"ח עבור החודשים מאי - יוני 2020

הכנסת אישרה את הקלת התנאים לעסקים מקבלי מענק סיוע בעד השתתפות בהוצאות קבועות בעלי מחזור שנתי של עד 300,000 ש"ח כך שגם ירידה במחזור העולה על 25% ולא 40% תקנה לעסק זכאות למענק בעד החודשים מאי ויוני 2020.

הסכמות משרד האוצר וארגוני המעסיקים לגבי תשלום ימי הבידוד עבור עובדים

ימי הבידוד של העובד ירדו ממכסת ימי המחלה של העובד. התשלום עבור הימים יהיה, כקבוע בחוק. העובד יישא בעלות היומיים הראשונים והמדינה והמעסיקים יחלקו את העלות של יתר הימים, כך שבסופו של יום סך העלות יתחלק בין העובד, למדינה ולמעסיק.

עובד בבידוד יוכל לנצל ימי מחלה על חשבון תקופת הבידוד. התשלום בעבור ימי המחלה יהיה בהתאם לקבוע בחוק: 0% מערך יום מחלה על היום הראשון, 50% מערך יום מחלה על היום השני, 50% מערך יום מחלה על היום השלישי ו-100% החל מהיום הרביעי לבידוד. המדינה והמעסיקים יחלקו את עלות הבידוד הנותרת שווה בשווה.

המעסיק יהיה רשאי בין היתר, לשלם לעובד 100% מערך יום מחלה, החל מיום הבידוד הראשון. המדינה לא תשפה את המעסיק על החלק המשלים להסדר המיטיב.

ההסכמות לא יחולו על עובדים ששבו מנסיעה פרטית לחו"ל.

עובדים שאין ברשותם מכסת ימי מחלה, הוסכם כי העובדים יקבלו תשלום עבור ימי הבידוד, בהתאם לחלוקה הבאה: 0% מהשכר על היום הראשון, 50% מהשכר על היום השני, 50% מהשכר על היום השלישי, ו-70% החל מהיום הרביעי והלאה. תשלום זה ימומן במלואו על-ידי המדינה.

על מנת להשלים את הליך חקיקת ההסכמות, בית המשפט נתן אורכה למדינה עד סוף חודש

הנחיות הביטוח הלאומי לגבי הוצאת עובדים לחל"ת חוזר או פיטורים עקב הסגר

מי שקיבל דמי אבטלה בזמן משבר הקורונה, חזר לעבוד ופוטר שוב או הוצא לחל"ת לתקופה של 14 יום לפחות - יוכל לשוב ולקבל דמי אבטלה.

1. על העובד לבדוק [באתר הביטוח הלאומי](#) אם המעסיק דיווח על הפסקת עבודה, במידה והמעסיק לא דיווח על הפסקת עבודה - על העובד לעדכן את הביטוח הלאומי על הפסקת העבודה [באתר הביטוח הלאומי](#), ולשלוח למחלקת אבטלה מכתב מהמעסיק על סיום עבודתו. ניתן לשלוח את המכתב [באתר /שליחת מסמכים](#).

2. [על העובד להירשם באתר שירות התעסוקה](#).

עובד שלא קיבל דמי אבטלה בזמן משבר הקורונה, חזר לעבוד ופוטר שוב או הוצא לחל"ת לתקופה של 14 יום לפחות - תיבדק זכאותו מחדש לדמי אבטלה.

1. על העובד להגיש לביטוח הלאומי תביעה לדמי אבטלה באתר הביטוח הלאומי באמצעות [הטופס המקוון](#), בצירוף התלושים הנוספים ומכתב מהמעסיק על הפסקת עבודה. מומלץ לעקוב אחר הטיפול בתביעה [באתר שירות אישי](#).

2. [על העובד להירשם באתר שירות התעסוקה](#).

3. לוודא שהמעסיק שידר טופס 100 עם נתוני השכר של העובד. אם המעסיק לא יכול לשדר טופס 100, יש לבקש ממנו שימלא [אישור המעסיק על תקופת העסקה ושכר](#) (טופס 1514). את האישור יש לצרף לתביעה או לשלוח באמצעות [שירות שליחת מסמכים באתר הביטוח הלאומי](#).

[להודעה המלאה של הביטוח הלאומי בנושא](#)

מתי חולפים 14 ימי חל"ת?

מי שהוצא לחופשה ללא תשלום (חל"ת) יכול להיות זכאי לדמי אבטלה אם החל"ת נמשך

14 יום ומעלה. בספירת 14 הימים נכללים גם ימי שישי, שבת וחג.

שימו לב, לפני שחוזרים לעבודה יש לוודא שחלפו 14 ימי חל"ת, כדי שדמי האבטלה ישולמו עבור הימים שבהם לא עבדתם.

מתי חולפים 14 ימי חל"ת?	תאריך היציאה לחל"ת	מתי חולפים 14 ימי חל"ת?	תאריך היציאה לחל"ת
8.10.20	24.9.20	1.10.20	17.9.20
9.10.20	25.9.20	2.10.20	18.9.20
10.10.20	26.9.20	3.10.20	19.9.20
11.10.20	27.9.20	4.10.20	20.9.20
12.10.20	28.9.20	5.10.20	21.9.20
13.10.20	29.9.20	6.10.20	22.9.20
14.10.20	30.9.20	7.10.20	23.9.20

הביטוח הלאומי
לצורך ברגעים החשובים של החיים
f | +6050 | www.btl.gov.il

הכנסת אישרה תוספת למענק עבודה ("מס הכנסה שלילי") ומקדמות לזכאים

מענק עבודה (המכונה גם "מס הכנסה שלילי" או "מענק הכנסה" – הינו מענק שהמדינה מעניקה לעובדים ועצמאים המשתכרים עד רמת שכר מסויימת על מנת לעודד אותם לעבוד.

מליאת הכנסת אישרה את החוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה), התשס"ח-2007 אשר קובע תוספת למענק לעובד ולעצמאי עבור עבודה בחודשים אפריל עד דצמבר בשנת המס 2020, העומדת על 62% מסכום המענק לו היה זכאי השכיר או העצמאי, ובלבד שסכום התוספת הכולל שישולם כאמור לא יפחת מ-1,000 שקלים חדשים. לעובד שהיה זכאי למענק בעד עבודתו בשנת המס 2019 ישולם בכל חודש באותה שנת מס שבעדו היה זכאי לסכום נוסף של 25% ולא פחות מ-500 שקלים חדשים.

תשלום מקדמות למענק עבודה

✓ תשלום מקדמה על חשבון התוספת למענק עבודה.

✓ המקדמה תשולם לא יאוחר מיום 30.9.20 או עד תום 30 ימים מהיום שנקבעה זכאותו של העובד למענק לשנת 2019.

✓ עובד ששולמה לו מקדמה ואינו זכאי לתוספת למענק לא יידרש להשיב בשל כך את סכום המקדמה.

המידע המובא בחוברת הינו לידיעה בלבד ואינו מחליף יעוץ אישי ונכון לתאריך ה-05.10.2020