



עדכונים מהרשויות

לקוחות יקרים,

מצ"ב עדכונים מהרשויות לחודש זה.

בברכה,

דוד בן יעקב - רואה חשבון.

אושר סופית: גם מי שאינו דתי יוכל לסרב לעבוד ביום המנוחה

על פי החוק החדש שיכנס לתוקף בתאריך ה-01.01.2019, עובד יוכל לסרב לעבוד ביום המנוחה השבועית שלו מכל טעם וסיבה, ולא רק בשל איסור שבמצוות דתו למעט עבודות הנוגעות לביטחון הציבור, בריאותו, או עבודות הקשורות בקיום ואספקת שירותים חיוניים. (ההוראה לא תחול על מקומות עבודה שיינתן לגביהן אישור מיוחד של ועדת השרים המורכבת מראש הממשלה, שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים והשר לשירותי דת).

כיום, על פי חוק שעות עבודה ומנוחה רשאי עובד לסרב לעבוד ביום המנוחה הקבוע על פי מצוות דתו רק אם הוא עושה זאת בשל איסור שבמצוות דתו אותן הוא מקיים. בנוסף, רשאי מעסיקו של עובד המבקש שלא לעבוד ביום המנוחה השבועי הקבוע לו לדרוש מעובדו הגשת תצהיר לפיו הוא שומר על מצוות דתו.

הצעת החוק החדשה מבטלת דרישות אלה, ומאפשרת לכל עובד לסרב לעבוד ביום המנוחה השבועי שלו.

[להודעה המלאה מאתר הכנסת](#)



אושר לקריאה שנייה ושלישית: עובד יוכל למשוך את פיצויי הפיטורין תוך ארבעה חודשים

כיום, עובד יכול למשוך את כספי פיצויי הפיטורין רק באישור המעסיק. על פי הצעת החוק החדשה, ישוחררו כספי פיצויי הפיטורין בתום תקופה של ארבעה חודשים באופן אוטומטי, ובמקרים בהם המעסיק סבור כי אין לעובד זכות לכספים אלו, תחול חובת ההוכחה על המעסיק במהלך תקופה זו.

מטרת הצעת החוק לאפשר שחרור כספים כלואים מקופות הגמל בגין פיצויי פיטורין העומדים לזכות עובדים שלא שוחררו מסיבות שונות.

ההסדר קובע כי גם על עובדים שסיימו לעבוד טרם חקיקת החוק תחול חובת השחרור על המעסיקים בתום ארבעה חודשים מחקיקת החוק.

על פי הצעת החוק, מעסיק שסבור כי לפי הסדר בינו לבין העובד או לפי עילה חוקית מסוימת - העובד לא זכאי לקבל את הכספים, יצטרך בתוך תקופת של ארבעה חודשים להנפיק מסמכים המצביעים על כך.

כספי ההפרשה לפיצויי פיטורין לא יוגדרו כשכר עבודה שבבעלות העובד, מצב שמונע אפשרות של מיסוי כפול של הכספים.

[להודעה המלאה מאתר הכנסת](#)



דמי הבראה

עובדים שהשלימו שנת עבודה אחת לפחות במקום עבודתם, זכאים לדמי הבראה בהתאם לוותק שצברו במקום עבודתם.

✓ניתן לשלם את דמי הבראה ב-3 דרכים: בתשלום אחת לשנה, בתשלומים חודשיים, או על-ידי מימון של נופש (במקום תשלום דמי הבראה).

✓דמי הבראה משולמים לרוב כתוספת לאחת המשכורות של חודשי הקיץ (יוני - ספטמבר).

✓גובה דמי הבראה הוא 378 ש"ח ליום במגזר הפרטי (החל מיולי 2014 ואילך).

✓מספר ימי הבראה מחושבים בהתאם לוותק שצבר העובד במקום העבודה.

שנות ותק של העובד	מספר ימי הבראה
שנה ראשונה	5 ימים
שנה שנייה ושנה שלישית	6 ימים
שנים רביעית עד עשירית	7 ימים
שנים אחת עשרה עד חמש עשרה	8 ימים
שנים שש עשרה עד תשע עשרה	9 ימים
שנה עשרים ואילך	10 ימים

שר האוצר ומנהל רשות המסים החליטו: פיצויים גם לעוסקים בענף התיירות ברמת הגולן ובעוטף עזה

שר האוצר ומנהל הרשות המסים סיכמו על מתן פיצויים בגין נזק עקיף לעוסקים בענף התיירות באזור רמת הגולן ובאזור עוטף עזה בשל המצב הביטחוני ששרר באזורים אלו במשך חלק מחודש מאי ובתחילת חודש יוני.

כזכור, בתחילת חודש מאי, בשל זיהוי שורת צעדים חריגים של הכוחות האיראנים בסוריה, התגבר החשש להסלמה ביטחונית בגבול הצפון, ובשל כך הוציא צה"ל הודעה חריגה המתייחסת לחידוד הנחיות התגוננות במרחב רמת הגולן.

הסלמת המצב בגזרה הובילה לביטולי הזמנות בבתי מלון ובבתי הארחה בסוף השבוע שבין התאריכים 10 למאי 2018 ועד ל-12 במאי 2018. בנוסף, ב-29 למאי 2018 חלה הסלמה ביטחונית באזור דרום הארץ שלוותה בירי משמעותי של כ-150 רקטות ופצצות מרגמה במהלך יממה אחת, לעבר יישובי עוטף עזה, בעקבותיו יצא חיל האוויר לגל תקיפות. בשל כך, פורסמה ב-29 למאי 2018 הנחייה של פיקוד העורף לפיה קיימות הגבלות מסוימות ביישובי עוטף עזה.

בעקבות אירועים אלה, הוחלט כי ניזוק המתגורר באחד מהיישובים באזורים המוגדרים, שעיסוקו בענף המלונאות ויחידות אירוח, והעומד בקריטריונים והמועדים שנקבעו בהנחיה שפרסמה רשות המסים, יהיה זכאי לתבוע פיצויים בשל נזק עקיף בגין ביטולי הזמנות.

[להודעה המלאה מאתר הכנסת](#)

שר העבודה והרווחה חתם על שלושה צווי הרחבה בענפי ההובלה, ההיסעים והבניין

שר העבודה והרווחה חתם על שלושה צווי הרחבה חדשים בענפי ההובלה, ההיסעים והבניין.

בענף ההיסעים

- שכר המינימום בענף יהיה גבוה ב-17% משכר המינימום, כלומר 6,200 ש"ח לחודש.
- עבור כל עובד בענף בעל ותק של יותר מ-4 שנים תפתח ותופרש עבורו קרן השתלמות.

בענף ההובלה

- השכר המינימום בענף יהי גבוה ב-100 ש"ח משכר המינימום, כלומר 5,400 ש"ח לחודש.
- תוספת שכר בגובה 0.5% לכל שנת ותק.
- שיעור הפקדות המעסיק לקרן השתלמות תהיה 6.75%.

● האש"ל יגדל ל-53 שקל ביום.

בענף הבנייה

● שיעור ההפקדות לפנסיה בענף יגדל כך שחלק המעסיק לתגמולים על 7.1% מהשכר המבוטח, וחלק העובד לתגמולים יעמוד על 6.6% מהשכר המבוטח. בסה"כ יגדל שיעור ההפקדות הפנסיוניות לעובדים בענף מ-18.5% ל-19.7%.

סופית: יש לשלם היטל עובדים זרים בגין המסתננים

נשיאת בית המשפט העליון הכריעה בתאריך ה-31.05.2018 כי לא יתקיים דיון נוסף בעניין פסיקת הדין של בית המשפט העליון מספטמבר 2017, שעל פיה נקבע כי על מעסיקים לשלם היטל של 20% גם על מבקשי מקלט בעלי רישיון שהייה זמני - כפי שהם נדרשים במקרה של עובדים זרים.

להתראות בניוזלטר הבא